

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขอจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบึงโขงหลง

รายละเอียดข้อมูล (เอกสารที่แนบ) : ขอจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบึงโขงหลง

Link ภายนอก :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางรพีพรรณ ไหลหาโคตร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวสุมาลี บุญคำภา)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ ส๒

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ
ที่ บก.๐๐๓๒.๓๐๑(๐๖).๐๑/ วันที่ ๘ มีนาคม ๖๔ ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งชมรม” STRONG บึงโขงหลง ชื่อสัตย์โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ตามที่ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้นำหลักการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence –Based Integrity and Transpare (EBIT) จำนวน ๒๖ หัวข้อ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต หัวข้อ EB ๒๓ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ยิ่งขึ้นหรือไม่ จึงมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงโขงหลง ชื่อชมรม “STRONG” บึงโขงหลง ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง “ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลบึงโขงหลง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต และเป็นการปลูกฝังค่านิยมตามมาตรฐานการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ ค (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรพิพรรณ ไหลหาโคตร)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ความเป็นมา

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต โรงพยาบาลบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬจึงให้ความสำคัญกับ ผู้ปฏิบัติงาน โดยสอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความ มั่งคั่ง และยั่งยืน(Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุล ๔ มิติ (Thailand ๔.๐) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของ (Human Wsom) ด้วยการพัฒนาคนไทย ให้เป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์"ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะ ความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มี คุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรม และค่านิยมที่ดีคือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยม(Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์(Harmony) และมีพันธะสัญญา ร่วมคือ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" หรือ Model STRONG นั้น

- S (Sufficiency) ความพอเพียง
- T (Transparency) ความโปร่งใส
- R (Realise) ความตื่นรู้
- O (Orward) มุ่งไปข้างหน้า
- N (Knowledge) ความรู้
- G (Generosity) ความเอื้ออาทร

โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์โดยมีความสำคัญการมีเหตุผลความสมดุลการมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกจึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละ ความหมาย

S - Sufficiency หลักความพอเพียงในความหมายของการต้านทุจริตโดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็น

T - Transparency ความโปร่งใสคือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realisa ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริตเผื่อระวังจะสอดคล้องกับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางคือการต่อสู้ในจิตใจกับการ พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้

N - Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งเพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของ ทุจริตมาก เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบและไม่สามารถตรวจสอบความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอใน ทุกเรื่อง

G - Generaity....

G - Generaity ความเอื้ออาทรคือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียงแต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือข่ายความเอื้ออาทรในนิยามนี้ได้ต้องการหวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลบึงโขงหลงจังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. โรงพยาบาลบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการ...

๒. มีการประชุมกลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปใน ลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของ รัฐในการทำงานพิเศษ ภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของ ทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือ ประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของ เจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

สัญญาลักษณะ

สัญญาลักษณะSTRONG คือ

- มือทำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้าง สังคมที่ไม่ทน

- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยมความพอเพียง(รsufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนรวมมาเป็นของส่วนโปร่งใส (T transparency) พร้อมให้ตรวจสอบ

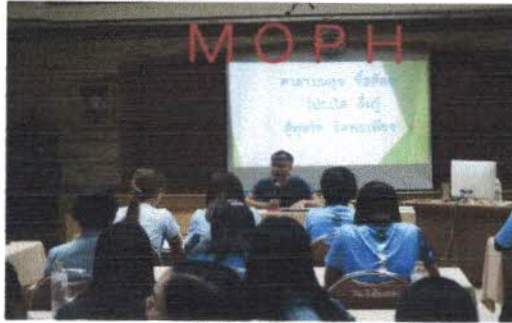
- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรง แสดงถึงการมีใจตื่นรู้(R: realse) ต่อปัญหาการทุจริตมุ่งมั่นไปสู่อนาคต (O: orward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนแสวงหาพัฒนาความรู้ (N; knowledge) ให้เท่า ทันต่อสถานการณ์และมีความเอื้ออาทร(G: generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ใบสมัคร



สำหรับเจ้าหน้าที่

ใบสมัครเลขที่

วันที่รับ

วันที่ส่งข้อมูล

ชมรม STRONG บึงโขงหลง ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่ม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป.เกิดอายุปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่..... ซอย.....
ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทร.(มือถือ)E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก STRONG บุ่งคล้า ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร.....

(.....)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ
ที่ บก.๐๐๓๒.๓๐๑(๐๖).๐๑/ วันที่ ๘ มีนาคม ๖๔ ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการจัดตั้งชมรม "STRONG บึงโขงหลง ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง"

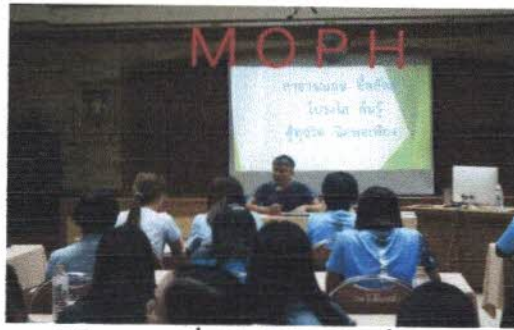
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง

ตามที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม "STRONG" บึงโขงหลง ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลบึงโขงหลง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต และเป็นการปลูกฝังค่านิยมตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ ค ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย นั้น ในกรณีนี้ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขอรายงานให้ทราบว่า มีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบึงโขงหลง สมัครเข้า ร่วมกลุ่มดังกล่าวเป็นจำนวน ๓๐ คน และได้จัดตั้งประธานกลุ่มพร้อม คณะทำงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรพิพรรณ ไหลหาโคตร)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

(นายปราโมทย์ ศรีแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงโขงหลง



ชมรม STRONG บึงโขงหลง ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ประธานกลุ่ม

นางรพีพรรณ ไหลหาโคตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะกรรมการ

- | | | |
|------------------|-------------|--|
| ๑.นางราตรี | พิมพ์ดอนอัด | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒.นางสาวสุมาลี | บุญคำภา | ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ ส๒ |
| ๓.นางสาวสวรรส | คนคล่อง | ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส๒ |
| ๔.นายบุญช่วย | กลางแม | ตำแหน่ง พนักงานรับโทรศัพท์ บ๒ |
| ๕.นางอุไรวรรณ | เพ็งคำบั้ง | ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี |
| ๖.นางสาวสุทธิดา | ปีเยี่ยม | ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี |
| ๗.นางสาวเกษกุล | ดวงแก้ว | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ |
| ๘.นางสาวอรสา | ไชยพิคุณ | ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี |
| ๙.นางสาวอมรา | สุวรรณเพชร | ตำแหน่ง เลขานุการ |
| ๑๐.นางสาวสิรินาถ | เคนพุทธา | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๑.นายชัยชนะ | ลอนตรง | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |

สมาชิกกลุ่ม

- | | | |
|------------------|-----------|---------------------------------------|
| ๑.นางสาวนิตยา | จิณารักษ์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒.นางปริญาพร | ศรีแก้ว | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| ๓.นางสาวรัตนาวลี | สูงดี | ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๔.นางสาวเกตุณีภา | วงศ์ดี | ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๕.นายอภิวัฒน์ | สำราญวงศ์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน |
| ๖.นางสาวนิภาพร | รวมธรรม | ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ |
| ๗.นางสาวนิภาวรรณ | กลางแม | ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๘.นางกนกธดา | เจริญวงศ์ | ตำแหน่ง นักโภชนาการ |
| ๙.นางอาทิตย์ยา | ศรีสรณ์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

๑๐.นางวรรณภา	เหนือกาฬสินธุ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑.นางนงนิตย์	ทองพันธุ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒.นางสาวพัชรี	กอโพธิ์ศรี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓.นางนันทรัตน์	โกษาแสง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔.นางอารักษ์	พระสว่าง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕.นายสวรรณค์	รักษาแสง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ส ๒/หัวหน้า
๑๖.นายวีระชัย	สายรัตน์	ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ช๒
๑๗.นายพรไพ	ทาบง	ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๘.นางแหวนเพชร	สุรินพา	ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด



10/10/11