



1. ๔

ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยจารยาน้ำทึบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุข ทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนี้ การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกรักษาดูแล กระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจารยาน้ำทึบตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ ใบประกาศนียก证 ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ใช้ในการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนาرمณเพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกรักษาดูแล กระทำการในสิ่งที่ถูกต้องตามจริยธรรม และถืออาภาระหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่นในศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีเรียบเรียงข้าราชการ พศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจารยาน้ำทึบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้คำแนะนำที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในลักษณะของการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ งานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งใจในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ราชการ

ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย
และกรอบนโยบาย

๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประเทศติดเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

๒.๓ มีความกล้าอียนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
ในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำเนินชีวิตส่วนตน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ที่บื้อขาย
ในองค์กรทุกรูปแบบ

๒.๕ มีสังคมและไม่สัญญาได้ฯ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้า
ของตนเอง

ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้นำรัฐบาล
ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ
ศาสนา สังคม หรือลักษณะการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์
และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของ
ภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงาน
ที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง^{ทั่วถึง}
และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์
ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศไทย

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใจใส่ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา
และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง^{ที่ถูกต้อง}
และเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดสร้างสรรค์
และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใจใส่และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา
ศักยภาพการทำงานของตนเอง ใจใส่ความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กร
และวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็น
อุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๔.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การกิจกรรมผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๔.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

หัว ๖ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ มีคิดถือและปฏิบัติตามศาสตร์ธรรมเนียมประเพณีที่งามของลัทธมนิบาลสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตด้วยความเรียนรู้ง่าย ประยุกต์ เนรมาระสม กับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบี้ยนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความเชื่อสัมฤทธิ์สุจริต อดทน และมีความเพียร ให้ความรู้ สติปัญญา คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ มาพิจารณาให้เข้มข้นอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

หัว ๗ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พรวมหาภัตติริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปักครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เป้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีรัฐบิณฑ์ วินัย เคราะห์กุญแจ ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเมตตา เชื่อฟังหูฟัง ไม่ย่องแฝดต่ออำนาจผู้ใหญ่ต่อ

๗.๑๑ รู้จักทำงานอยู่โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลไกการขับเคลื่อนจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๗.๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจารยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๗.๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจารยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบาย และจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกระหว่างสุขและปฏิบัติตามจารยา

๗.๓ ประชาชนพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจารยาที่ควรปฏิบัติ และยินยอมว่า จะยึดมั่นปฏิบัติจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๗.๔ ให้หน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบูรณาการเข้ากับการอบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและกรัดดูนจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ คัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยา เพื่อประกาศ
ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับ
ผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างครบทั่วถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา
หากเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย อนึ่ง ให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข และลูกจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจนวุฒิ โชคดีวงศ์สุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข